



## Besonderes

### In der Altenhilfe

- Springerpool inkl. Dienstfahrzeug, auch zur Privatnutzung und zusätzlich monatlicher Prämie
- Individuelle Arbeitszeitmodelle, z.B. ausschließlich Nachtdienste
- Elterndienste (späterer Schichtbeginn möglich)

### Im Dienstleistungszentrum

- Kantine
- kostenlose Parkplätze
- Gute Anbindung an den ÖPNV
- Arbeitsplatz im Grünen

Stiftung  
**Haus Lindenhof**

selbst.  
bestimmt.  
leben.

# Ihre Vorteile bei der Stiftung Haus Lindenhof

## Kontakt

Lindenhofstr. 127  
73529 Schwäbisch Gmünd  
Telefon 07171 802-0  
Telefax 07171 802-112  
info@haus-lindenhof.de

[www.haus-lindenhof.de/karriere](http://www.haus-lindenhof.de/karriere)



Die Stiftung Haus Lindenhof ist einer der großen Arbeitgeber in der Region Ostwürttemberg. Als kirchliche Stiftung genießen Sie bei uns einige Vorteile: finanzielle, familienfreundliche, gesundheitliche, persönliche. Unsere Mitarbeiter:innen liegen uns sehr am Herzen, deshalb laden wir Sie ein, die zahlreichen Vorteile aus den verschiedenen Bereichen zu nutzen.

## Ihre Vorteile

---



### Geld und Zeit

- Sicherer Arbeitgeber
- Attraktives Entgelt durch Einbindung in das Tarifsystem: Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes
- Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtzuwendung oder alternativ Jahressonderzahlung (im Rahmen der AVR Caritas)
- Zeitzuschläge und Schichtzulagen (je nach Stelle)
- 39-Stunden-Woche
- mindestens 30 Tage Urlaub
- flexible Arbeitszeiten, Voll- oder Teilzeitstellen möglich
- Freistellung für Anlässe wie Hochzeit, Geburt oder Trauerfall
- Prämienzahlung: Mitarbeitende werben Mitarbeitende
- Preisnachlässe auf Produkte, Dienstleistungen
- Corporate Benefits durch Rahmenverträge
- Kredite und Versicherungen durch Kooperationspartner möglich



### Weiterbildung

- Interne und externe Fort- und Weiterbildungen, Coaching, Training
  - Anrechnung von Arbeitszeit und Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildung
  - Mitarbeiterentwicklungsgespräche
  - Jobenrichment (qualitative Erweiterung des Aufgabenspektrums)
- 



### Mobilität, Gesundheit

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - Frisch zubereitetes, vielfältiges und preiswertes Mittagessen
  - Fahrradleasing, Bikesboards, Vergünstigungen für Fitnessstudio, Gesundheitstage etc.
  - interne Erste-Hilfe-Kurse
  - ergonomische Arbeitsplätze
  - interner Wechsel leicht möglich (ca. 70 Standorte)
- 



### Teambuilding

- Mitarbeiterwohnungen
  - Mitarbeiterfeste, Weihnachtsfeiern, Jubilarefeiern, Rentnertreffen, Ehrenamtsfest, Feste in den Einrichtungen und andere Events
  - Onboarding-Programme
- 



### Familienfreundlichkeit

- Mutterschutz, Elternzeit, Begleitung zurück ins Arbeitsleben
  - Rücksichtnahme auf individuelle Lebensentwicklung in Bezug auf Arbeitszeit und -platz
  - Home-Office möglich
  - Kinderzulage
- 



### gelebte Werte

- Bis zu drei freie Arbeitstage für spirituelle Auszeiten pro Jahr möglich
- Seelsorgerliche Beratungsangebote
- Gottesdienste und Besinnungstage