

Vorteile für Betriebe



- + Arbeitsentlastung für Facharbeiter:innen
- + Übernahme von Hilfs- und Nischentätigkeiten
- + Soziale Bereicherung
- + Professionelle Inklusionsbegleitung
- + **eine WIN-WIN Situation für alle Beteiligten**



Wir sind für Sie da

- bei der Planung
- regelmäßige Besuche vor Ort
- bei Fragen und Unklarheiten
- bei Gesprächen zur beruflichen Perspektive in Ihrem Betrieb

Auch in Ihrem Betrieb

Unsere Inklusionsassistent:innen begleiten Menschen mit Unterstützungsbedarf auch in Ihrem Betrieb.

Informieren Sie sich gerne bei den Inklusionsassistent:innen in Ihrer Nähe – in Schwäbisch Gmünd, Ellwangen, oder Göppingen.

Alle Kontaktdaten unserer Inklusionsassistent:innen finden Sie auf unserer Website.



Weitere Informationen:

➔ haus-lindenhof.de/inklusionsassistentenz

Ein Gewinn für Ihr Unternehmen

Arbeitsplätze für Menschen mit Assistenzbedarf



Gemeinsame Wege

Praktikum

- Kennenlernen der Arbeitsabläufe
- Prüfen der Fähigkeiten und Belastbarkeit
- Prüfen der beruflichen Perspektiven des Praktikanten/der Praktikantin

Betriebsintegrierte Arbeitsplätze

- Dauerhafte Kooperation zwischen unserem und Ihrem Betrieb
- Menschen mit Unterstützungsbedarf sind weiterhin uns zugehörig, abgesichert und begleitet

Reguläres Arbeitsverhältnis

- Wechsel zum Angestelltenverhältnis auf den allgemeinen Arbeitsmarkt
- Beratung zu Lohnkostenzuschüssen durch den Integrationsfachdienst
- Begleitung durch Integrationsfachdienst

Teilhabe
leben



Im Detail

	Praktikum	Betriebsintegrierte Arbeitsplätze	Reguläres Arbeitsverhältnis
Möglichkeiten in Ihrem Betrieb	Berufl. Orientierung und Qualifizierung/ Belastungserprobung	Integration in Betriebe außerhalb der Werkstatt	Übergang in den allgemeinen Arbeitsmarkt
Dauer	2-4 Monate		
Kosten	wird von der Stiftung Haus Lindenhof (SHL) übernommen	Übernimmt der Betrieb	
Status	Beschäftigte:r unserer Werkstatt	Beschäftigte:r unserer Werkstatt	Arbeitnehmer:in
Beratung & Begleitung	Fachpersonal	Fachpersonal	Integrationsfachdienst
Vertrag	Praktikumsvereinbarung	Kooperationsvertrag zwischen Werkstatt und Unternehmen	Arbeitsvertrag
Sozialversicherung	Absicherung durch die SHL	Absicherung durch die SHL	Absicherung durch Arbeitgeber:in
Anrechnung auf die Ausgleichsabgabe	Nicht möglich	Möglich	
Anrechnung auf Pflichtplätze für schwerbehinderte Mitarbeiter:innen			Möglich

Wir beraten
Sie gerne!

