

Unser Leitbild für AZAV-Maßnahmen

Als zugelassener Träger nach § 178 SGB III bieten wir Arbeitsmarktdienstleistungen in folgenden Fachbereichen an:

- Fachbereich 1: Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nummer 1 bis 5 SGB III
- Fachbereich 4: Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung nach dem vierten Abschnitt des dritten Kapitels SGB III
- Fachbereich 6: Maßnahmen zur Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben nach dem siebten Abschnitt des dritten Kapitels SGB III

Die kundenorientierten Arbeitsmarktdienstleistungen nach AZAV richten sich an Menschen in unterschiedlichen Entwicklungsphasen mit dem Ziel der Eingliederung in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt. Konkret richten sich die Angebote sowohl an Ausbildungssuchende, von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende und Arbeitslose, als auch an Fort- und Weiterbildung interessierte Personen. Die Bildungsangebote können also auch in Form einer notwendigen beruflichen Fort- und Weiterbildung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Anspruch genommen werden, um diese bei Arbeitslosigkeit beruflich einzugliedern bzw. eine drohende Arbeitslosigkeit abzuwenden. Des Weiteren richten sich unsere Angebote zur beruflichen Qualifikation und Rehabilitation an Menschen mit Behinderung und Menschen mit psychischer Erkrankung.

Mit unseren pädagogischen Fachkräften und qualifiziertem Ausbildungspersonal verstehen wir unseren Auftrag in der Förderung der Arbeits- und Lebensperspektiven unserer Kunden und möchten dazu beitragen, diese mithilfe unserer bedarfsgerechten Bildungsangebote in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Bei der Entwicklung und Durchführung von Bildungsangeboten nach der AZAV orientieren wir uns an

- der Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes
- aktuellen arbeitsmarktrelevanten Daten
- den Ergebnissen aus der Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit und weiteren Kooperationspartnern
- an den Zielen einer personenzentrierten Teilhabe am Arbeitsleben unserer Kunden.

Dabei beachten wir selbstverständlich uneingeschränkt alle gesetzlichen Vorgaben. Unser Handeln richten wir konsequent an den Erwartungen unserer Beschäftigten aus. Als lernende Organisation streben wir danach, uns stetig weiterzuentwickeln und unsere Leistungen zu verbessern. Daher optimieren und evaluieren wir laufend unsere Prozesse und entwickeln unsere Bildungsangebote kontinuierlich weiter. Zum Ende jeder Maßnahme wird die Zufriedenheit der Teilnehmenden ermittelt. Die Ergebnisse werden intern bewertet und ggf. erforderliche Verbesserungsmaßnahmen ab- und eingeleitet.

Unsere qualifizierten internen und externen Lehrkräfte mit ihren pädagogischen und berufsbiografischen Kompetenzen bilden die tragende Säule unserer Arbeit.

Wir betrachten es als eine Selbstverständlichkeit, bei unserer Arbeit permanent aktuelle Entwicklungen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt und sich daraus ergebende Bedarfe an das Pflege- und Betreuungspersonal von morgen im Blick zu behalten und uns aktuellen Marktanforderungen anzupassen.

Das vorliegende Leitbild wird unter Beachtung der kundenseitigen Erwartungen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.